Bibliographie Violences en milieu professionnel

Réalisation CARRIERE C. & LIGNON S. (2014)
Actualisation Claret P. (2023, 2025)

Bibliographie disponible en version pdf sur demande : accueil@reseauprevios.fr et en téléchargement sur le site www.reseauprevios.fr

Violence au travail : généralités

- Breda, T. & coll. (2022). La discrimination à l'embauche selon le sexe. Rapport IPP, n° 37, 119 p. (voir)
- Chapellon, S. (2019). Violence dans le travail d'équipe. Adolescence, 37, n° 2, p. 423-438. (voir)
- Coulon, A., Prud'homme, D. & Simon, P. (2018). Le racisme et la discrimination raciale au travail. Association française des managers de la diversité, 142 p. (voir)
- Dossier CHSCT, Restructuration d'un service et risques psycho-sociaux : l'analyse juridique d'un conflit, RSE Chronique juridique. (voir)
- Ein-Eli, E. (2020). Les violences au travail. [Thèse], 274 p. (voir)
- Genest, K. (2019). Le phénomène de l'entraide entre interactants ayant souffert du harcèlement psychologique au travail et participant à un groupe de soutien. [Thèse], 355 p. (voir)
- Giraudo-Baujeu, G. (2018). L'épreuve du racisme dans le travail : « faire avec » ou « faire face ». Les Mondes du Travail, n° 21, p. 61-73. (voir)
- Guérard, S. (2022). L'égalité « femme/homme » dans la fonction publique. Explorer le champ lexical de l'égalité femme/homme, Droit et Sciences Economiques, Artois Presses. (voir)
- Hellemans, C., Casini, A. & Van Daele, A. (2018). Bien-être et diversité des situations de travail – Tome 1, Mobilités, conciliations et violences au travail. Ed. L'Harmattan, 312 p. (voir)
- Herreros, G. (2018). La violence ordinaire dans les organisations. Plaidoyer pour des organisations réflexives. Ed. Erès. (voir)
- Laugier, I. (2020). Etendue et perception de la violence au travail. Observatoire du Bien-être, CEPREMAP, 10 p. (voir)
- Laviolette, S. (2022). Violences et relations de travail. Ed : PU Bordeaux, 384 p. (voir)
- Moreau, S., Guyot, S., Langevin, V. & van de Weerd, C. (2010). INRS, Quand travailler expose à un risqué d'agression : des incivilités aux violences physiques, Note scientifique et technique, NS 288, 81 p. (voir)
- Pelletier, M., Lippel, K. & Vézina, M. (2018). Rapport québécois sur la violence et la santé. Chapitre 9 : La violence en milieu de travail. INSPQ, 25 p. (voir)

© Réseau PREVIOS www.reseauprevios.fr
La reproduction ou l'utilisation sous quelque forme que ce soit de nos articles ou informations est autorisée sous réserve de faire figurer leur origine

- Rodier, A. Dépression, troubles anxieux… la hausse des affections psychiques liées au travail. Le Monde Santé, janvier 2018. (voir)
- Rudkjoebing, LA. (2020). Work-related exposure to violence of threats and risk of mental disorders and symptoms: a systematic review and meta-analysis. Scandinavian Journal of Work, Environment and Health, 46(4), p. 339-349. (voir)
- Supporter le travail. Les cahiers de Rhizome, Santé mentale & précarité, 67, avril 2018. (voir)
- Zagdoun, C., Farrugia, A., Gonzalez, M. & Raul, J.-S. (2019). Coups et blessures volontaires en milieu de travail : étude rétrospective de 326 cas issus de la consultation de médecine-légale et d'urgences médico-judiciaires des hôpitaux universitaires de Strasbourg. La Revue de Médecine Légale, 10(1), p. 8-15. (voir)

Risques psychosociaux à l'hôpital

- Benzidia, S., Garidi, S. & Husson, J. (2018). La standardisation des processus à l'épreuve des risques à l'hôpital. Management & Avenir Santé, n° 3, p. 49-72. (voir)
- Durand, S., Baret, C. & Krohmer, C. (2018). La sociologie de la traduction comme grille de recherche-intervention : le cas d'un projet de prévention des risques psychosociaux dans un hôpital public. RIMHE, n° 30, 7, p. 3-28. (voir)
- Laraqui, O. & al. (2019). Risques psychosociaux et syndrome d'épuisement professionnel des professionnels de soins hospitaliers. Archives des Maladies Professionnelles et de l'Environnement, 80(5), p. 386-397. (voir)
- Marotte, C. (2020). Méditation et prévention des risques psychosociaux chez les personnels hospitaliers en santé mentale. Annales Médico-psychologiques, revue psychiatrique, 178(7), p. 773-776. (voir)
- Masseron, J.-C. & Nion, N. (2023). Rapport sur les violences à l'encontre des professionnels de santé. 44 propositions pour des soins en sécurité. (voir)
- Piperini, M.-C. (2021). Prévalence et déterminants des risques psychosociaux du personnel en hôpital psychiatrique. Le Travail Humain, 1(84), p. 1-34. (voir)
- Tétaz, A. & Vacas, F. (2023). Harcèlement sexuel et sexisme au sein du monde scientifique. IPSOS, 95 p. (voir)

Textes officiels

- Circulaire du 23 février 2022 relative aux actions de sensibilisation et de formation au secourisme en santé mentale dans la fonction publique. Ministère des Solidarités et de la Santé, ministère de la Transformation et de la Fonction Publiques. (voir)
- Code du travail, art. L 1152-1 et suivant(s) et art. L 1153-1 et suivant(s) : Définition, sanction et prévention du harcèlement moral et du harcèlement sexuel au travail. (voir & voir)
- Code pénal, art. 222-33 : définition du harcèlement sexuel, sanction pénale du harcèlement sexuel et du harcèlement pénal. (voir)
- Harcèlement moral (site du Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion). (voir)
- Loi de modernisation sociale n° 2002-73 du 17 janvier 2002. J.O. n° 15 du 18 Janvier 2002 p. 1008. (voir)
- LOI n° 2008-496 du 27 mai 2008 portant diverses dispositions d'adaptation au droit communautaire dans le domaine de la lutte contre les discriminations. (voir)
- LOI n° 2012-954 du 6 août 2012 relative au harcèlement sexuel. (voir)

© Réseau PREVIOS www.reseauprevios.fr
La reproduction ou l'utilisation sous quelque forme que ce soit de nos articles ou informations est autorisée sous réserve de faire figurer leur origine

- LOI ordinaire n° 2003-6 du 3 janvier 2003 portant relance de la négociation collective en matière de licenciements économiques. J.O. n° 3 du 4 janvier 2003. (voir)

Harcèlement moral

- Concilier maladies chroniques et travail : un enjeu d'égalité. 16ème baromètre sur la perception des discriminations dans l'emploi. Défenseur des droits, décembre 2023. (voir)
- Desrumaux, P. (2022). Le harcèlement moral au travail : Approches psychosociales, organisationnelles et cliniques. Ed : PU Rennes, 272 p.
- Duarte, A. & Dejours, C. (2019). Le harcèlement au travail et ses conséquences psychopathologiques : une clinique qui se transforme. L'Evolution Psychiatrique, 84(2), p. 337-345. (voir)
- Dupré, D. (2022). Cyberharcèlement au travail et messagerie électronique. Tic & Société, 15(1-2), p. 265-296. (voir)
- Durand, R. (2022). Harcèlement au travail et résiliation judiciaire du contrat de travail. Santé Mentale et Droit, 22(2), p. 190-193. (voir)
- Fabing, E. (2021). Manuel contre le harcèlement au travail. Ed : Hachette Pratique, 240 p. (voir)
- Gava, M.-J. (2025). Harcèlement moral : comment s'en sortir ? Ed : Prat, 251 p. (voir)
- Guédeney, N. & Guédeney, A. (2020). S'orienter de l'attachement dans le traitement civil du harcèlement moral au travail. 27 p. (voir)
- Herter, A.-V. (2018). Le cri du corps – Harcèlement moral au travail : mécanismes, causes et conséquences. Ed : Michalon Eds, 289 p. (voir)
- Hornecker, I. (2021). Harcèlement moral et sexuel au travail. Ed : Afnor, 236 p. (voir)
- Jubert-Tomasso, L. & Lafuma, E. (2021). Harcèlement moral : le lieu d'une interaction entre droit et psychodynamique du travail (Point de vue de juriste). Travailler, n° 46, p. 123-144. (voir)
- Lerouge, L. & Teyssier, C. (2023). Permettre aux partenaires sociaux de mieux s'emparer de la violence et du harcèlement au travail : étude comparée France, Belgique, Québec. Projet COMPAVHT, OIT, 93 p. (voir)
- Notelaers, G., Van der Heijden, B., Hoel, H. & Einarsen, S. (2019). Measuring bullying at work with the short-negative acts questionnaire: identification of targets and criterion validity. Work & Stress, 33(1), p. 58-75. (voir)

Harcèlement sexuel

- Gril, E. (2021). Diagnostic – Lutte contre l'inconduite et le harcèlement sexuels : quels progrès en milieu du travail ? Gestion, 46, p. 113-114. (voir)
- Le harcèlement sexuel. Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion, 2022. (voir)
- Lieber, M., Pochic, S. & Serre, D. (2019). Harcèlement sexuel au travail : peut-on compter sur le droit ? Travail, genre et société, n° 42, p. 165-170. (voir)

Guide :

- Harcèlement sexuel et agissements sexistes au travail : prévenir, agir, sanctionner. Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion, 2019, 54 p. (voir)

© Réseau PREVIOS www.reseauprevios.fr
La reproduction ou l'utilisation sous quelque forme que ce soit de nos articles ou informations est autorisée sous réserve de faire figurer leur origine

Bientraitance

- Bernaud, J.-L., Desrumaux, P. & Guédon, D. (2021). Psychologie de la bientraitance professionnelle. Concepts, modèles et dispositifs. Ed : Dunod, 346 p. (voir)
- Groupe Bientraitance FORAP-HAS, Le déploiement de la bientraitance – Guide à destination des professionnels en établissement de santé et EHPAD, mai 2012, 36 p. (voir)
- Kamp, A., Obstfelder, A. & Andersson, K. (2019). Welfare Technologies in Care Work. Nordic journal of working life studies, 9(S5), 12 p. (voir)

Prévention

- Conseil de la santé et de la sécurité au travail de l'Ontario (CSSTO), Elaboration de politiques et de programmes concernant la violence et le harcèlement au travail : Ce que les employeurs doivent savoir, Série sur la prévention de la violence au travail, mars 2019, 44 p. (voir)
- Dossier CHSCT, La prévention de la violence externe au travail. (voir)
- Favaro, M. & Marc, J. (2018). Présentation et modalités pratiques d'un modèle dédié à la prévention des violences au travail. Références en Santé au Travail, n° 155, p. 25-37. (voir)
- Gava, M.-J. & Chavanis, J.-L. (2023). Outils et pratique de la médiation – 3ème édition. Dénouer et prévenir les conflits. InterEditions. (voir)
- Gilbert, M., Demarchi, S. & Urdapilleta, I. (2021). Risques de violences externes au travail et facteurs de protection. Psychologie du Travail et des Organisations, 27(3), p. 146-158. (voir)
- La prévention des risques professionnels des ambulanciers. Officiel Prévention, février 2017. (voir)
- Lignes directrices de l'OMS sur la santé mentale au travail. Résumé d'orientation. OMS, 2022. (voir)

Guide :

- L'égalité professionnelle femmes-hommes, s'y préparer et passer à l'action, Guide Pratique, IMS, 72 p. (voir)

Recommandations de bonnes pratiques

- Repérage et prise en charge cliniques du syndrome d'épuisement professionnel ou burnout. HAS, mars 2017. (voir)
- Santé travail : enjeux & actions. L'assurance maladie, mars 2022. (voir)

Guide :

- Lutter contre les violences sexistes et sexuelles dans la fonction publique. Guide des outils statutaires et pluridisciplinaires. Ministère de la Transformation et de la Fonction Publiques, novembre 2022. (voir)

Réseaux de prise en charge

- Institut de Victimologie : www.cpiv.org
- Réseau PREVIOS : www.reseauprevios.fr

Autres sites ressources

- **INRS** : Santé et sécurité au travail - INRS
- **Association souffrance au travail :**

© Réseau PREVIOS www.reseauprevios.fr
La reproduction ou l'utilisation sous quelque forme que ce soit de nos articles ou informations est autorisée sous réserve de faire figurer leur origine

- ✓ http://www.souffrance-et-travail.com/
- ✓ Outils de formation : http://www.souffrance-et-travail.com/outils-de-formation/
- ✓ Consultations dans le 31 : http://www.souffrance-et-travail.com/infos-utiles/listes/liste-consultations-souffrance-travail/

- **Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail :** articles + outils de dépistage :
  - ✓ https://osha.europa.eu/fr/topics/stress/violence
- **Association européenne contre les Violences Faites aux Femmes au Travail :**
  - ✓ https://www.avft.org
- **Service de l'accès au droit et à la justice et de l'aide aux victimes :**
  - ✓ Service de l'accès au droit et à la justice et de l'aide aux victimes - Annuaire | Service-Public.fr
- **Site canadien** :
  - ✓ IRSST - Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail

VOUS SOUHAITEZ NOUS AIDER A AMELIORER CE SUPPORT, CORRESPONDANCE

RESEAU PRÉVIOS
Chez Mme LE NIR, 6 rue Pétrarque
Tél. 06 38 26 78 22 Fax. 05 31 60 38 10
Courriel : accueil@reseauprevios.fr

© Réseau PREVIOS www.reseauprevios.fr
La reproduction ou l'utilisation sous quelque forme que ce soit de nos articles ou informations est autorisée sous réserve de faire figurer leur origine

© Réseau PREVIOS www.reseauprevios.fr
La reproduction ou l'utilisation sous quelque forme que ce soit de nos articles ou informations est autorisée sous réserve de faire figurer leur origine